



Zertifikat seit 2022
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

KIPP Group

Heubergstraße 2, 72172 Sulz am Neckar

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2022 erteilt.

Die KIPP Group ist ein Verbund von soliden Partnern. Insgesamt 6 deutsche Unternehmen im Bereich „Normelemente“ sowie „Automotive“ teilen gemeinsame Synergieeffekte und sind dadurch optimal für die Zukunft aufgestellt. Weltweit profitieren die Kunden der KIPP Group vom Engagement und Wissen der über 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an insgesamt 29 Standorten in Europa, Nordamerika und Asien. Erfolgreich zu sein und Ziele zu erreichen ist dauerhaft nur auf Basis von starken und gemeinsam gelebten Werten möglich. Verantwortung, Dynamik und Fairness sind daher die Grundlagen für das tagtägliche erfolgreiche Miteinander. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Anzahl der Beschäftigten bezieht sich auf die gesamte KIPP-Group.

Ziel der Auditierung

Als familiengeführtes Unternehmen ist Familie gelebte Selbstverständlichkeit, sowohl in der Eigentümerstruktur wie auch in der Bedeutung und Einbindung der Familien der Beschäftigten. Im Rahmen dieser Auditierung entwickelt die Kipp Group ihre Arbeitgeberattraktivität strategisch und zugleich bedarfs- bzw. mitarbeitendenorientiert und konkretisiert auch so ihre strategische Ausrichtung als hoch attraktive Arbeitgeberin. Mitarbeitende in allen Lebensphasen sollen dabei unterstützt werden, ihr Privat- und ihr Berufsleben nachhaltig in Balance halten zu können. Zudem sollen sich die Mitarbeitenden mit ihrem vollen Potential und mit Freude einbringen und sich entwickeln können, auch und insbesondere bei bestehenden Familienaufgaben und außerberuflichem Engagement. Zur Erreichung dieser Ziele wird der vorhandene Rahmen transparent gemacht, kontinuierlich weiterentwickelt und in Personalentwicklungsangebote integriert. Die vorhandene familienbewusste Unternehmens- und Führungskultur wird noch weiter gestärkt.

Stand: 30. September 2022

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit mit Zeitkonto
- Schichtarbeit in der Produktion mit unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen und Gleitzeitkonto
- KIPP und fit - Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten wie Firmenfahrrad-Leasing, Gesundheitstage etc.
- Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten geregelt über eine Betriebsvereinbarung
- Freistellungsmöglichkeiten auch für spitzensportliches und gesellschaftliches Engagement
- Eigene bezuschusste Betriebskantine
- Leitbild mit Bezügen zum Thema Vereinbarkeit, Wertedialoge mit allen Mitarbeitenden und Strategiedialoge mit allen Führungskräften
- Christian Kipp Akademie: strategische Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung
- Mitarbeitendengespräche

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Möglichkeiten zur lebensphasenbezogenen Gestaltung der Arbeitszeit (u.a. Prüfung von Altersteilzeit, Teilzeit in der Produktion)
- Umsetzen der Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten; Weiterentwicklung der Voraussetzungen wie neue Serversysteme, Digitalisierung der Prozesse und Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation der Angebote und Maßnahmen der familienbewussten Personalpolitik, Weiterentwicklung der Kanäle (z.B. Infoscreens / digitale schwarze Bretter)
- Führung in Teilzeit: Diskussion und Festlegen von Rahmenbedingungen
- Positionierung des Unternehmens, Verdeutlichung der Führungsrolle im Kontext Work-Life-Balance
- Schaffen eines Sommerferien-Camps und Ausbau weiterer Angebote für die Kinder von Mitarbeitenden